



06.74.30.55.34



dianefoltzer@gmail.com



linkedin.com/in/dianefoltzer-17121997



LIRAES - Université Paris Cité

# DIANE FOLTZER

## DOCTORANTE CONTRACTUELLE EN SCIENCES DE GESTION

### MISSIONS D'ENSEIGNEMENT EN TD

2022-2023 | INTRODUCTION A L'ECONOMIE GÉNÉRALE | MICRO & MACROÉCONOMIE (14h)

2021-2022 | ANALYSE DE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE | MACROÉCONOMIE (60h)

Mesure de la production, de l'inflation, des indicateurs de richesse, de la population active, des inégalités, de la consommation et du chômage.

2020-2021 | ÉCONOMIE DES MARCHÉS | MICROÉCONOMIE (40h)

Calculs microéconomiques liés au producteur, aux techniques de production à multifactorielle, à la fonction de coût, au monopole et à l'oligopole.

2020-2021 | ANALYSE DE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE | MACROÉCONOMIE (20h)

### FORMATION

2020-2023 | DOCTORAT EN SCIENCES DE GESTION | UNIVERSITÉ PARIS CITÉ - PARIS

Doctorat financé par contrat doctoral. Recherches sur l'urgence permanente dans les organisations et sur le rôle des technologies et du management dans la gestion du temps.

Réalisation de missions d'enseignement depuis septembre 2020 à Malakoff.

2018 -2020 | MASTER ÉTHIQUE ET RSE | UNIVERSITÉ PARIS CITÉ - PARIS

Au programme : management des équipes, usage SI dans les entreprises, management de projet, RH.

2015-2018 | LICENCE AES | UNIVERSITÉ FRANÇOIS RABELAIS - TOURS

Programme pluridisciplinaire mettant l'accent sur le management, l'économie, la gestion et le droit.

### PARTICIPATION À DES CONFÉRENCES

2022 | 33<sup>ème</sup> CONGRÈS de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) | BREST

Les technologies nomades et la culpabilité comme sources d'urgence permanente au travail

2022 | COLLOQUE « ENTRE LES DISCIPLINES » | PARIS

Le potentiel de l'interdisciplinarité au cœur de la recherche

2022 | XXXI<sup>ème</sup> CONFÉRENCE DE L'AIM (ASSOCIATION INFORMATION ET MANAGEMENT) « LES SYSTÈMES D'INFORMATION FACE À LA CRISE » | CARRY-LE-ROUET

Les technologies nomades et la culpabilité comme sources d'urgence permanente au travail : Enquête qualitative auprès de travailleurs français

2022 | CONSORTIUM DOCTORAL DE L'AIM (ASSOCIATION INFORMATION ET MANAGEMENT) | CARRY-LE-ROUET

Nouvelles technologies et urgence permanente au travail : Entre performance, santé et bien-être des travailleurs

2022 | 20<sup>ème</sup> SÉMINAIRE MARSOUIN (RECHERCHE SUR LA SOCIÉTÉ DE L'INFORMATION ET LES USAGES D'INTERNET) | BREST

L'impact des technologies nomades sur la gestion du temps de travail, entre liberté individuelle et contrainte collective

2022 | 31<sup>st</sup> IMTC (INTERNATIONAL MARKETING TRENDS CONFERENCE) | ROME

How is consumer time perception influenced by urgency at work ?

2021 | IV<sup>ème</sup> JIRDC (JOURNÉE INTERDISCIPLINAIRE DE RECHERCHE SUR LA DÉCISION DES CONSOMMATEURS) | PARIS

Comment l'urgence permanente pousse-t-elle à une meilleure gestion de son temps dans la consommation ?

2021 | XIX<sup>ème</sup> IECER I (INTERDISCIPLINARY EUROPEAN CONFERENCE ON ENTREPRENEURSHIP RESEARCH) | EN LIGNE

Temporal Well-Being of Entrepreneurs : An Empirical Investigation

2021 | XXX<sup>ème</sup> CONFÉRENCE DE L'AIM (ASSOCIATION INFORMATION ET MANAGEMENT) « RECHERCHES ET PRATIQUES EN MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION » | EN LIGNE

Nouvelles Technologies et Urgence Permanente au Travail : Entre Autonomie et Responsabilité des Travailleurs

2021 | JOURNÉE DE RECHERCHE CEDAG & IP&M « QUELLES PROPOSITIONS DU MANAGEMENT ? » | EN LIGNE

Repenser le temps dans la société hypermoderne : vers une nouvelle interaction homme-machine

### PUBLICATIONS

2022 | INTERACTION HOMME-MACHINE ET URGENGE PERMANENTE AU TRAVAIL DANS LES ENTREPRISES HYPERMODERNES : EFFETS SUR LA PERFORMANCE ET LE BIEN-ÊTRE

Soumis à la revue des sciences de gestion